



RAPPORT D'ACTIVITÉ R.S.E 2025

« Une entreprise centenaire »



100
1925 ♦ 2025

“

ÉDITO

Agir aujourd'hui, construire durablement demain.

À l'occasion de notre centenaire, Woehl affirme sa volonté de concilier performance économique, responsabilité environnementale et engagement humain.

En 2025, notre démarche R.S.E. s'est renforcée autour d'actions concrètes : réduction de notre empreinte carbone, amélioration des conditions de travail, innovation, développement des compétences et partenariats responsables.

Ces résultats sont avant tout le fruit de l'engagement de nos collaborateurs, que nous remercions chaleureusement.

Ce rapport illustre notre ambition : créer une valeur durable pour nos clients, nos partenaires, nos collaborateurs et notre territoire.



Christian HOEFFLER
Directeur Général

”

Nous vous invitons à découvrir la symphonie **WOEHL...**

Cliquez Ici !

SOMMAIRE

I. Modèle économique de la société.

- 100 ans d'héritage, une vision durable !
- Woehl, créateur de solutions.
- Une entreprise résolument tournée vers l'international.

II. Analyse de l'environnement.

- Notre grille de maturité R.S.E.
- Nos principaux enjeux R.S.E.
- Nos démarches R.S.E.

III. Nos actions concrètes et nos engagements R.S.E.

1 – S'engager dans la transition écologique.

La digitalisation.

Le recyclage.

L'économie des ressources.

Woehl, un commissionnaire engagé.

La réduction de CO₂ dans notre Supply Chain.

2 – Accompagner les collaborateurs de notre entreprise.

L'amélioration des conditions de travail.

Les ressources humaines.

La formation des collaborateurs.

Mieux être au travail.

3 – Contribuer à une société plus durable.

Woehl s'engage pour un monde meilleur.

Nos collaborateurs s'engagent pour un monde meilleur.

Woehl s'engage dans plusieurs actions humanitaires.

IV. Nos indicateurs de performance.

V. Nos perspectives 2026 - Conclusion.

Un siècle d'histoire

Une vision durable



NOS VALEURS

Nous accordons une grande importance à l'Humain dans notre modèle économique, fondant notre réussite sur des valeurs essentielles de **respect**, **d'écoute** et de **reconnaissance**.

Organisé en pôles de compétence et créateur de solutions, nous mettons aux services de nos clients, l'expertise de nos équipes et proposons un service sur mesure.

Notre réussite repose sur trois piliers :

- **Nos collaborateurs** : sont les piliers de notre performance collective.
- **Nos clients au centre** : dont les besoins et attentes sont au cœur de nos actions.
- **Nos partenaires** : acteurs essentiels avec qui nous construisons une Supply Chain à haute valeur ajoutée.

350 000 envois
À travers toute
l'Europe

124 millions
d'euros de C.A.
en 2025

3^{ème} transporteur
de la région
Grand-Est

8 sites
En France & en
Allemagne

100 ans
d'expérience

210
collaborateurs



NOS IMPLANTATIONS



STRASBOURG (FR-67)



WISSEMBOURG (FR-67)



RASTATT (DE-76)



HENRIVILLE (FR-57)



MULHOUSE (FR-68)



BESANCON (FR-25)



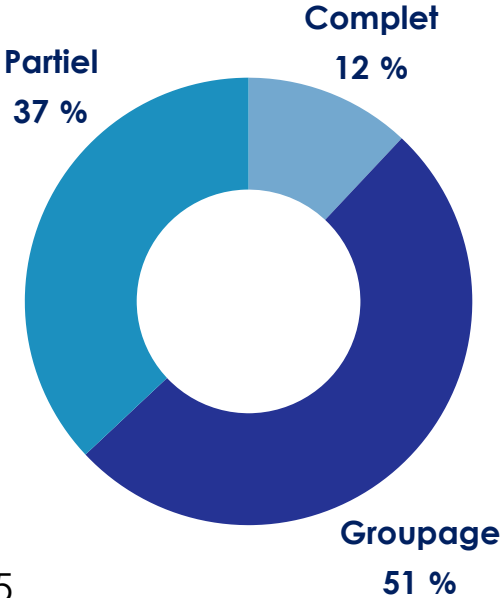
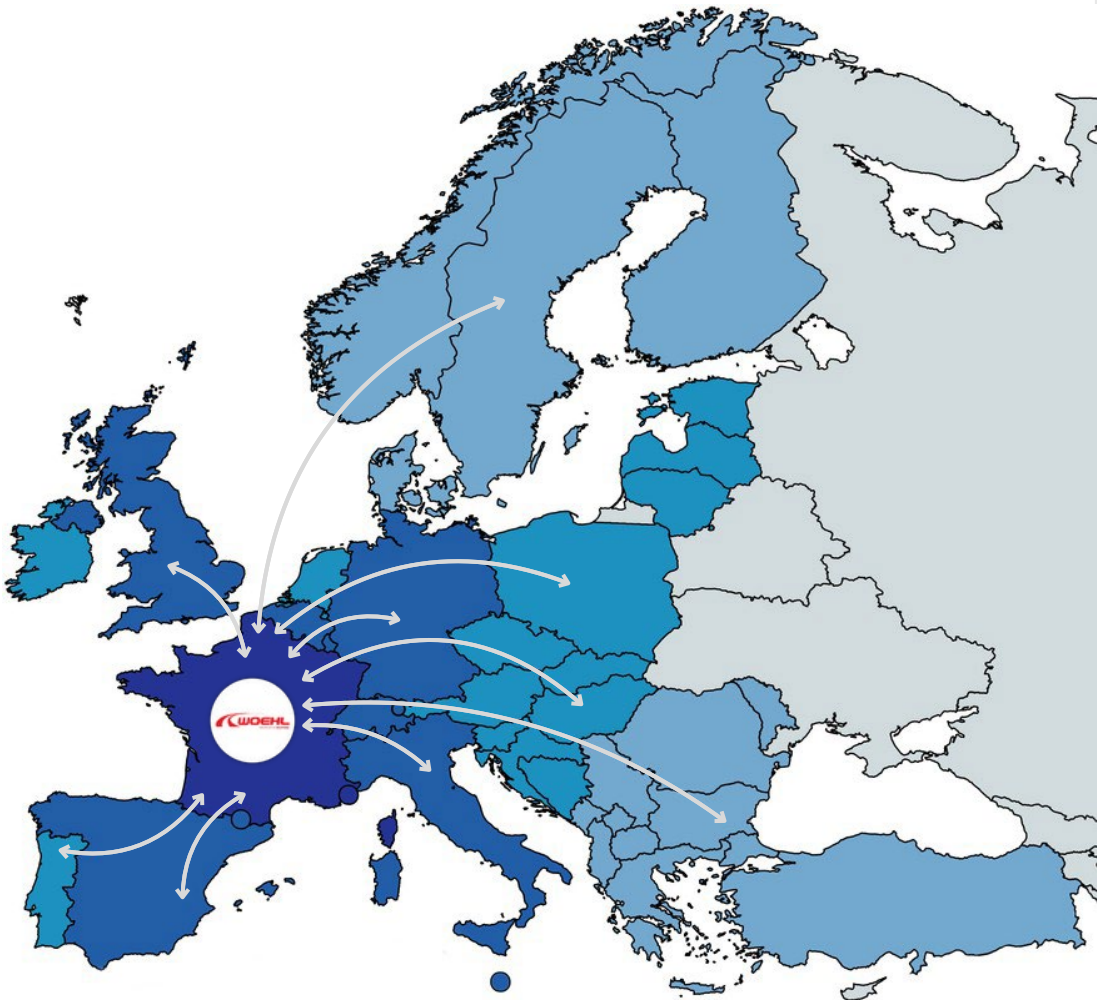
LYON (FR-69)



PARIS (FR-75)

NOTRE ACTIVITÉ

Résolument tournée vers l'international



- Suivi en temps réel des expéditions grâce à la technologie T.R.T.
- Réseau de partenaires fiables en Europe pour une couverture optimale.
- Grâce au programme W.I.P (Woehl Indicateurs de Performance) nous sommes capable de gérer des KPI's.
- Engagement qualité et optimisation des flux pour une logistique performante.

ANALYSE DE L'ENVIRONNEMENT

Contexte

La transition écologique, les nouvelles exigences réglementaires et les attentes croissantes de nos parties prenantes transforment durablement notre secteur. Dans ce contexte, Woehl fait de la RSE un axe stratégique de compétitivité.

Grille de maturité R.S.E

Axes	Niveau actuel
Gouvernance	
Social & RH	
Environnement	
Relations clients	
Achats responsables	
Ancrage territorial	

Nos principaux enjeux R.S.E.

Nos atouts :

- Solutions de transport bas carbone
- Prise en compte des enjeux R.S.E de nos clients
- Ancrage territorial fort
- Réseau de partenaires engagés

Nos priorités :

- Développer les achats responsables
- Réduire davantage notre empreinte carbone
- Accélérer la digitalisation
- Impliquer nos équipes dans les enjeux R.S.E.

NOTRE DÉMARCHE R.S.E.

En 2025, l'engagement de Woehl en matière de R.S.E s'articule autour de trois axes stratégiques, en cohérence avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) :

Réduction de notre empreinte environnementale :

Woehl poursuit l'intégration de solutions plus respectueuses de l'environnement, optimise l'utilisation des ressources et agit sur la réduction de ses émissions de gaz à effet de serre, avec un objectif de -7 % entre 2023 et 2025.



Responsabilité sociale et développement du capital humain :

Woehl place le bien-être, la montée en compétences, la diversité et l'inclusion de ses collaborateurs au cœur de sa stratégie, afin de favoriser un environnement de travail durable et performant.



Contribuer à un monde plus juste et durable :

L'entreprise renforce son ancrage local à travers des partenariats responsables et des initiatives territoriales, illustrés notamment par l'obtention du label *Alsace Excellence*.



Notre démarche RSE repose sur trois engagements : réduire notre impact environnemental, développer le capital humain et créer une valeur durable pour notre territoire.

LA R.S.E, SOURCE DE PERFORMANCE GLOBALE

La R.S.E constitue pour Woehl un levier essentiel de performance globale, en conciliant les enjeux économiques, sociaux et environnementaux. Elle permet d'optimiser les ressources et les coûts, de renforcer l'innovation et la compétitivité, tout en favorisant l'engagement, le bien-être et le développement des compétences de nos collaborateurs.

Parallèlement, notre action environnementale et notre implication territoriale renforcent la confiance des parties prenantes et la réputation responsable de l'entreprise, contribuant ainsi à créer une valeur durable et partagée à long terme.

Jean-Marc HEIN
Animateur R.S.E



“

En 2025, nous avons renforcé notre démarche R.S.E à travers des actions concrètes : digitalisation, amélioration des conditions de travail et réduction de notre impact environnemental.

La R.S.E est aujourd'hui un véritable levier de performance et d'amélioration continue.

”

S'ENGAGER DANS LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

NOS AMBITIONS

Chez Woehl, nous considérons la transition écologique comme un enjeu stratégique et un moteur d'innovation. Notre ambition est de réduire significativement notre empreinte environnementale, d'optimiser l'usage des ressources et de limiter nos émissions de carbone, tout en intégrant des solutions durables dans l'ensemble de nos activités. En agissant concrètement pour la planète, nous affirmons notre responsabilité et notre engagement à construire un avenir durable, pour nos collaborateurs, nos clients, nos partenaires et nos territoires.



LA DIGITALISATION CHEZ WOEHL



Gauthier Rodriguez
Informaticien

Gauthier, qu'est-ce que la digitalisation apporte concrètement à Woehl ?

La digitalisation est devenue un levier essentiel pour optimiser l'expérience de nos clients, de nos collaborateurs et de nos partenaires. Elle permet d'allier efficacité, rapidité et respect de l'environnement.

Et quelles sont les nouveautés en 2025 ?

En 2025, nous avons préparé plusieurs actions stratégiques pour lancer efficacement l'année 2026. Parmi celles-ci figurent l'intégration d'une plateforme d'automatisation de la gestion des factures, ainsi que le développement de notre nouveau portail client, en cours de réalisation.

En résumé, quel est l'impact de la digitalisation pour Woehl ?

La digitalisation allie éco-responsabilité et efficacité pour une performance durable et respectueuse de l'environnement. Elle facilite le quotidien de nos collaborateurs et améliore l'expérience de nos clients.

LE RECYCLAGE



4 années d'une collaboration vertueuse

En juillet 2025, déploiement sur notre site de Lyon du dispositif Cy-clope pour la collecte et le recyclage des mégots.

Cette installation contribue à réduire l'impact de ces déchets et à sensibiliser nos équipes aux écogestes.

Cy-clope nous a permis sur l'ensemble de nos sites de recycler :

129 400 mégots, soit :

6 410 paquets de cigarettes consommés.

Grâce à ce partenariat, nous avons contribué à préserver :

64 700 m³ d'eau.

Soit l'équivalent de 25 piscines olympiques



Martine MEYER
Assistante commerciale & S.S.T



“

Nous tenons à rappeler que fumer nuit gravement à la santé, chaque cigarette consommée augmente le risque de maladies cardiovasculaires, respiratoires et de cancer. Prenez soin de vous !

”

Revalorisation des papiers et des cartons.

Grâce à l'engagement de nos collaborateurs, nous avons collecté plus de 10 tonnes de papiers et cartons. Ces volumes ont été intégralement orientés vers une filière de recyclage spécialisée, permettant leur valorisation et contribuant à réduire notre impact environnemental.

10 218 kg de papiers et cartons recyclés.

Revalorisation des cartouches d'encre.

Dans le cadre de notre partenariat avec la société LVL, spécialisée dans la revalorisation des cartouches d'encre usagées, nous avons recyclé :

112 kg cartouches d'encre en 2025.

Cette démarche s'inscrit non seulement dans notre engagement environnemental, mais permet également de soutenir l'association Enfance & Partage, parrainée par LVL.



ÉCONOMIE DES RESSOURCES

Chacun son geste, tous pour la planète !

Grâce à l'utilisation par nos collaborateurs d'ECOSIA, un moteur de recherche qui s'engage à des actions de reforestation. Nous avons contribué à la plantation de :

5 000 arbres.

Soit l'équivalent de :

4

Terrains de football

50

Tonnes de CO₂ capturées

WOEHL, COMMISSIONNAIRE ENGAGÉ

Ensemble vers un avenir meilleur !

Dans le cadre de notre démarche RSE, nous avons engagé un programme de 36 mois, s'étalant du 1^{er} janvier 2023 au 31 décembre 2025 articulé autour de deux axes :

- La mise en œuvre de 9 actions destinées à réduire notre impact environnemental, notamment en matière d'efficacité énergétique, de consommation de carburant et d'optimisation logistique.
- Une réduction de 7 % de nos émissions de gaz à effet de serre au cours de ces 3 dernières années.

Ces résultats traduisent notre volonté d'agir concrètement pour limiter notre empreinte carbone et répondre aux enjeux environnementaux actuels.

Nos efforts récompensés par l'obtention de la médaille d'argent :



Jean-Philippe GILGER
Responsable qualité



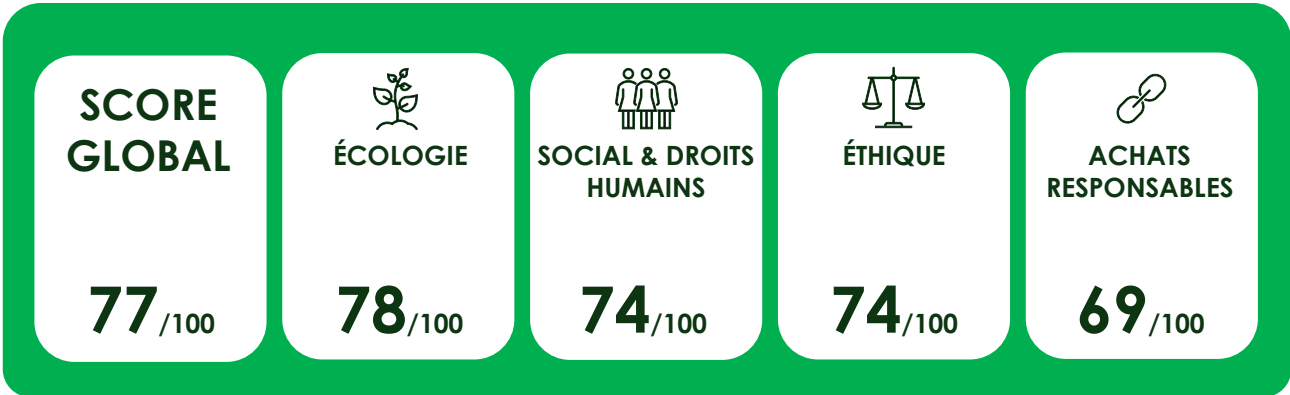
“

Je suis fier de vous annoncer que Woehl a franchi une nouvelle étape en obtenant la médaille d'argent EcoVadis 2025, après avoir été distinguée par la médaille Committed l'an dernier.

Au-delà de la reconnaissance, EcoVadis est un véritable outil de progrès. Il nous aide à identifier nos points forts, à cibler nos axes d'amélioration et à inscrire notre stratégie RSE dans une dynamique d'amélioration continue. Cette progression renforce également la confiance de nos clients, partenaires et parties prenantes, en apportant une évaluation indépendante, transparente et reconnue à l'international.

”

La notation détaillée du label EcoVadis :



“ *Ce que nous faisons aujourd'hui détermine le monde dans lequel nous vivrons demain.* ”

Marie Curie - Physicienne

RÉDUCTION DU CO₂ DANS NOTRE SUPPLY CHAIN

Déploiement de carburants alternatifs à faible impact carbone.

Dans le cadre de notre stratégie de réduction des émissions de gaz à effet de serre, Woehl a progressivement intégré des carburants alternatifs à faible impact carbone, tels que le B100 et le GNV.

L'adoption du GNV a permis d'assurer :

12 917 Opérations de transport en progression de **23%** ont été assurées avec le GNV.

Générant une économie 18 tonnes de nos émissions de CO₂.

L'utilisation du B100 a, de son côté, permis d'assurer :

10 375 Opérations de transport en progression de **78%** ont été assurées avec le B100.

Générant une économie 241 tonnes de nos émissions de CO₂.



Nos partenaires labellisés EVCOM.

Grâce à la collaboration avec ces partenaires, nous avons réalisé **63 213 transports** et qui nous aura permis de réduire de **158 tonnes** nos émissions de CO₂.

Le ferroutage : un levier clé de notre décarbonisation.

En 2025, nous avons renforcé notre transition vers des modes de transport plus durables grâce au déploiement du ferroutage en réalisant **588 transports**, contribuant ainsi à la réduction de **194 tonnes** de nos émissions de CO₂.

Cette avancée a été rendue possible grâce au travail de notre B.U Europe du Sud de Strasbourg.



Une approche écoresponsable de la palette.

En utilisant le réseau **PALBANK**, une solution européenne de gestion partagée des palettes, nous avons évité à **20 424 palettes** de parcourir inutilement **433 300 km** sur le réseau routier français.

Prévention, propreté et biodiversité !

Chez Woehl nous avons un objectif : zéro perte de granulés plastiques ! Tous les six mois, l'organisme **O.C.S** entreprend des contrôles sur nos différents sites afin de sensibiliser le personnel sur les bonnes pratiques à adopter. **Zéro incident** enregistré en 2025.



Depuis de nombreuses années, nous produisons notre miel « maison ». Notre production de miel, grâce à nos ruches, illustre un engagement concret en faveur de la biodiversité et de l'apiculture durable.



Entre 2022 et 2025, nous avons produit :

426 kg de miel !

Elodie EISELE
Service qualité



“

Il est essentiel, pour une entreprise de notre envergure, de s'engager pleinement dans la réduction de son empreinte carbone et d'agir de manière responsable. À mon niveau, je m'attache à contribuer activement à cette dynamique.

Nous multiplions les initiatives en faveur d'une logistique plus durable, notamment à travers EVCOM, O.C.S, le ferroutage, ou encore la limitation des mails internes, afin de réduire nos émissions de CO₂. Par ailleurs, la mise en place de nouvelles ruches sur notre site de Wissembourg se concrétisera au printemps 2026.

L'ensemble de ces actions illustre notre volonté de promouvoir, au sein de l'entreprise, une communication et des événements toujours plus responsables et alignés avec nos engagements environnementaux.

”

ACCOMPAGNER NOS COLLABORATEURS

NOS AMBITIONS

Notre ambition est de proposer un environnement de travail sûr, motivant et respectueux, favorisant l'épanouissement de chacun.



L'AMÉLIORATION DES CONDITIONS DE TRAVAIL & Q.V.T

Le bien-être des collaborateurs est fondamental pour la réussite collective.

Voici nos indicateurs de l'amélioration de nos conditions de travail :



AVANTAGES

90% des collaborateurs se déclarent satisfaits des avantages.



HORAIRES

100% des collaborateurs bénéficient de la personnalisation des horaires



TÉLÉTRAVAIL

100% des postes éligibles bénéficient du télétravail.



ERGONOMIE

Aménagement au poste de travail : mise en place de matériel ergonomique



FRUITS DE SAISON

Tous nos collaborateurs bénéficient de fruits de saison.

Notre démarche Q.V.T

Pour poursuivre nos objectifs de réduction de l'empreinte environnementale et de réduction de la consommation énergétique, notre site de Strasbourg a bénéficié d'une réhabilitation complète.

RESSOURCES HUMAINES



Cécile GILG
Ressources humaines

“

En 2025, nos actions Ressources Humaines ont renforcé l'engagement, l'attractivité et la cohésion de nos équipes. Ces projets structurants posent les bases d'une dynamique collective encore plus forte pour les années à venir.

”

Une des clés de notre performance

Mise en place d'un dispositif de cooptation

Chez Woehl, 90 % des collaborateurs se déclarent prêts à recommander notre entreprise à leur réseau.

Sous l'impulsion du service R.H, nous avons développé un programme de cooptation.

Nos équipes sont dorénavant impliquées dans le processus de recrutement avec un double objectif : trouver des collaborateurs en adéquation avec nos valeurs.

Renforcement de nos partenariats avec les écoles

Notre participation à des jobdatings permet de valoriser nos métiers et d'accroître la visibilité de l'entreprise auprès de jeunes talents.

Digitalisation des entretiens annuels/professionnels

L'approfondissement du dispositif Javelo a favorisé un meilleur suivi et un accompagnement accru des collaborateurs et de leur développement.

“ *Une entreprise qui apprend
est une entreprise qui grandit.* ”

Henry Mintzberg - Sociologue

FORMATION DES COLLABORATEURS

46% de nos collaborateurs ont bénéficié d'un accompagnement

Soit 1 379 heures de formation pour 87 collaborateurs

La formation constitue un levier essentiel pour développer les compétences, accompagner les transformations et soutenir une performance durable.

Les principaux axes de formation en 2025 :



Sauveteurs Secouristes du Travail (S.S.T.)

La sécurité au travail est une priorité, quatre collaborateurs supplémentaires ont été formés pour renforcer les équipes S.S.T.

Comité Social & Économique (C.S.E.) : une instance dédiée au dialogue

Woehl soutient un dialogue social constructif et exigeant.

C'est dans ce contexte que les collaborateurs du CSE ont bénéficié de formations dédiées à la santé, à la sécurité et aux conditions de travail.

Nos membres du C.S.E.



Jean-Philippe, Jourdan, François, Sandra, Jérôme, Vanessa, Séverine, Carole, Youssef, Priscillia, Cécile, Audrey, Elodie, Houria (manquante sur la photo)

MIEUX ÊTRE AU TRAVAIL



Nous accordons une importance majeure à la Qualité de Vie au Travail et au bien-être de nos collaborateurs. Cette démarche se reflète dans les résultats de notre enquête annuelle interne, qui ont permis l'obtention du label HappyIndex® AtWork de Choose My Company, témoignant de notre engagement constant en matière de QVT.



91 % des collaborateurs sont satisfaits des avantages proposés par l'entreprise.



74 % des collaborateurs sont satisfaits de l'équilibre vie professionnelle / vie personnelle.



86% des collaborateurs trouvent du sens dans leur travail.



96% des collaborateurs estiment avoir une grande autonomie dans leur travail.

Ainsi, l'enquête collaborateur HappyAtWork montre pour la cinquième année consécutive des résultats en nette progression avec un taux de participation de 79 %.

Cédric STOEENER

Organisateur de transports – Europe du Sud



“

L'autonomie et la confiance dont je bénéficie sont mes principaux leviers de motivation. Elles me permettent de m'investir pleinement et de contribuer efficacement à la réussite de nos clients et de l'entreprise.

”

MIEUX SE CONNAÎTRE POUR MIEUX S'APPRÉCIER



Renforcer la cohésion par le sport

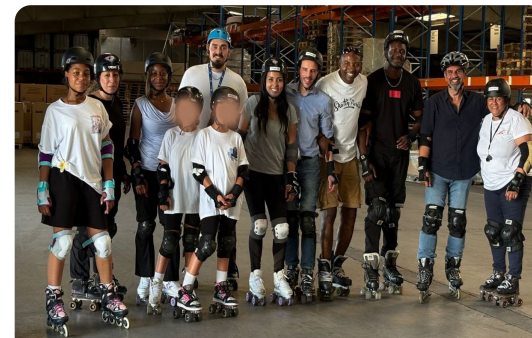
La participation à des tournois inter-entreprises offre un moment privilégié placé sous le signe du fair-play et de la convivialité.

Accueil des nouveaux alternants

Les nouveaux alternants ont été accueillis au siège de Strasbourg lors d'une journée dédiée à la découverte de l'entreprise, au partage et à la cohésion.



Les fêtes d'été !



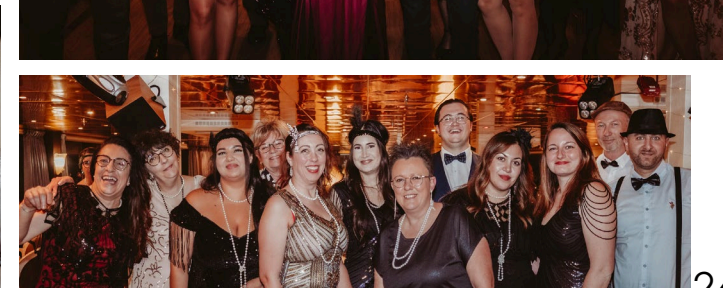
CÉLÉBRONS NOTRE CENTENAIRE

Squadeasy, un challenge collectif

Notre centenaire a été marqué par un défi sportif qui a rythmé toute l'année 2025. Mobilisant 179 collaborateurs répartis en 33 équipes, cette initiative a favorisé la cohésion d'équipe et la sensibilisation aux enjeux environnementaux à travers différentes actions et quiz thématiques. Cette aventure nous a permis de parcourir **167 670 688 pas**, soit près de **trois fois** le tour de la planète !



Notre fête de Noël : sous le signe du centenaire



CONTRIBUER À UNE SOCIÉTÉ PLUS DURABLE

NOS AMBITIONS

Woehl entend jouer un rôle actif dans la construction d'une société plus durable. Notre ambition est de promouvoir le bien-être et le développement de nos collaborateurs, de favoriser la diversité et l'inclusion, et de soutenir des initiatives locales qui créent de la valeur pour nos territoires.

WOEHL S'ENGAGE POUR UN MONDE MEILLEUR

Woehl agit au quotidien en faveur de l'inclusion, de l'égalité des chances et du développement des territoires, en conciliant performance économique et engagement sociétal.

Égalité et parité

Nous agissons pour garantir les mêmes chances à tous. L'entreprise compte 48 % de femmes, avec un index d'égalité professionnelle de 85/100. Notre ambition : une progression continue de la parité.

Inclusion des jeunes dans le monde du travail

Woehl accueille depuis de nombreuses années des alternants et stagiaires. Durant l'année scolaire 2025/2026, l'entreprise accueille 31 alternants et stagiaires.

Mathieu BAESSLER

Organisateur de transports - Wissembourg

“

Réaliser mon alternance chez Woehl est une véritable opportunité pour m'insérer dans le monde du travail.

Cela me permet d'acquérir des compétences concrètes et pratiques que je n'aurais pas eu l'occasion d'apprendre à l'école. J'ai choisi Woehl pour son expertise et la qualité de son accompagnement.

”

Partage de la valeur

Chaque collaborateur bénéficie de dispositifs d'intéressement et de participation. Une valeur partagée est une valeur durable.



NOS COLLABORATEURS S'ENGAGENT POUR UN MONDE MEILLEUR



Cartes de Noël solidaires

En 2025, le partage de cartes de vœux solidaires a été renouvelé. Cette initiative initiée par Elodie a permis de rapprocher en cette période de fête, une personne âgée isolée, d'un collaborateur Woehl. Une expérience humaine intergénérationnelle très touchante.



Nos actions pour octobre rose

Encore une forte mobilisation de nos collaborateurs à l'occasion d'Octobre Rose à travers des actions solidaires, des événements et des initiatives de sensibilisation.



UN ENGAGEMENT SOLIDAIRE



Sandra CRAPIZ-HERSCHER
Assistante de Direction

“

Grâce au défi Squadeasy, nous avons transformé un défi sportif en une formidable aventure humaine : un challenge solidaire où chaque pas comptait, non seulement pour soi, mais aussi pour les autres.

Chaque kilomètre parcouru, chaque effort partagé a contribué à semer des graines d'espoir. Parce que chez Woehl, nous croyons qu'ensemble, nous pouvons faire la différence et construire un avenir plus solidaire, plus humain, et plus responsable. Unis par le sport, portés par la solidarité : c'est ainsi que nous avançons vers un monde meilleur.

Grâce à une dotation financière mise en place par Woehl, chaque équipe a soutenue une association de son choix :

”

Préserver la biodiversité Protéger les animaux



A.D.A St-Chamond

Association de Défense des Animaux – refuge pour les animaux abandonnés.



E.R.A

Éthique et respect animal : Association qui recueille, protège, soigne les chats de l'agglomération de Strasbourg de trouver une famille.



Ferme Hexehoff

Association qui recueille, protège, soigne et permet aux animaux abandonnés de retrouver une famille.



Sea Shepherd FR

O.N.G vouée à la protection des écosystèmes marins et de la biodiversité.



S.A Guadeloupe

Secours Animaux Guadeloupe : aide aux chiens et aux chats de Guadeloupe.



S.P.A

Association qui recueille, protège, soigne et permet aux animaux abandonnés de retrouver une famille. La somme a été reversée aux centres de Strasbourg et de Haguenau.

Agir pour la santé et l'enfance :



A.R.A.M.E

Association de l'hôpital de Haute-pierre de Strasbourg qui soutient les enfants atteints de cancer.

AEDE



Mont des oiseaux

Association qui a été créée afin de soutenir toutes les actions possibles pour le développement personnel de chaque résident.



FONDATION
PERCE-NEIGE

Perce-Neige

Fondation qui a pour but d'accueillir et d'accompagner les enfants et les adultes touchés d'un handicap.



7 Sommet contre la Maladie

Association qui accompagne les enfants qui ont un Parent atteint de cancer.



Solidarité Bremmelbach

Aide aux enfants handicapés ou gravement malade.

Soutenir une association sportive



U.S.O.E

Union Sportive Oberlauterbach / Eberbach : Club de Football d'un petit village d'Alsace du Nord.



Hélène de Cœur

Association qui participe au développement de la recherche en cardio-pédiatrie au Centre H.U de Strasbourg.



Cœur des Sables

Association qui vise à améliorer le quotidien des personnes atteintes de cancer suivies ou soignées en Alsace du Nord.



Petits Princes

Association qui participe à la réalisation de rêve d'enfants malades.



Enfants de Marthe

Association pour les enfants atteints de cancer et soignés dans le service d'oncopédiatrie des H.U de Strasbourg Haute-pierre.



ABRAPA

Association d'aide et de services à la personne, intervenant auprès des personnes âgées, des personnes en situation de handicap, ainsi que des familles et des enfants.



NOS INDICATEURS DE PERFORMANCES

ENVIRONNEMENT

Indicateurs	2024	2025
CO ₂ évités (tonnes)	522 tonnes (via GNV, B100, ferrou tage)	611 tonnes (via GNV, B100, ferrou tage)
GNV	9 914 transports	12 917 transports
B100	5 830 transports	10 375 transports
Ferrou tage	2 072 transports	588 transports
PALBANK	20 583 palettes 430 000 km évités	20 424 palettes 433 300 km évités
Papiers & cartons recyclés	10 149 kg recyclés	10 218 kg recyclés
Cartouches d'encre recyclées	88 kg recyclées	122 kg recyclées
Production de miel	303 kg	426 kg

ECOVADIS

Indicateurs	2024	2025
Score global	58/100	77/100
Environnement	60/100	78/100
Social & Droits humains	60/100	74/100
Éthique	60/100	74/100
Achats responsables	40/100	69/100

SOCIAL

Indicateurs	2024	2025
Taux de réponses positives (%)*	61,5 %	66,9 %
Taux de satisfaction lié aux avantages (%)*	86 % satisfaits	91 % satisfaits
Je trouve du sens au travail (%)*	75,7 % satisfaits	86 % satisfaits
Taux de participation (%)*	83,1 % de participation	79% de participation
Équilibre vie pro/perso*	70 % satisfaits	74 % satisfaits

* Taux issus de l'enquête de satisfaction mené en juin 2025.

SOCIÉTAL

Indicateurs	2024	2025
Alternants et stages de découverte	28	31
Associations soutenues	12 associations	20 associations
Index égalité F/H	85/100	85/100
ECOVADIS	Committed	Argent

NOS INDICATEURS DE PERFORMANCES

NOS CERTIFICATIONS



NOTRE CONTRIBUTION AUX ODD



Nous soutenons des associations qui accompagnent des publics fragiles, grâce à des dons et des actions locales. A.R.A.M.E., Hélène de Cœur, Cœur des Sables, Enfants de Marthe...



Nous contribuons à la lutte contre la précarité alimentaire avec des dons dédiés et des opérations solidaires.



Nous renforçons prévention et sécurité au travail, avec un focus sur les formations obligatoires et la Q.V.T.

- 4 S.S.T. supplémentaires formés en 2025;
- 5 jours de formation C.S.E. (santé, sécurité, conditions de travail).



Nous développons les compétences via la formation interne et l'accompagnement des représentants du personnel et des alternants / stagiaires : formations, accueil structuré, journée d'intégration...).



Nous suivons nos indicateurs d'équité et progression selon une trajectoire pluriannuelle.

- Index égalité professionnelle : 85/100
- Objectif : 87/100 à horizon 2027.



Nous déployons des énergies / solutions à plus faible intensité carbone dans nos flux.

- BIOGNV : déploiement planifié;
- B100 et feroutage : dispositifs actifs.



Nous favorisons l'égalité des chances et l'inclusion :

- Index Femme/Homme : 85/100;
- Inclusion des alternants dans la vie professionnelle;
- Dons ciblés à des organismes d'aide sociale.



Nous agissons au plus près des territoires avec des projets biodiversité et des événements locaux.

- Ruches (Wissembourg) : nouvelle implantation;
- Actions locales : marches octobre rose...



Nous réduisons et valorisons nos déchets, et optimisons les flux physiques.

- Cy-Clope : 6 410 paquets collectés – 64 700m³ d'eau préservés;
- Cartouches d'encre : 112 kg revalorisés;
- PALBANK : 20 424 palettes optimisées – 433 300 km évités.



Nous diminuons l'empreinte de la Supply Chain par des solutions bas-carbone et le report modal.

- Feroutage : dispositif opéré par la B.U. Europe du Sud.



Nous prévenons la dispersion de granulés plastiques via O.C.S.

- Contrôle O.C.S. : tous les 6 mois.
- Don à Sea Sheperd France.



Nous agissons avec des associations et des partenaires transport engagés EVCOM.

- Dons cumulés multi-associations;
- Partenariats EVCOM.

CONCLUSION



Frédéric PIGEROL
Membre du conseil de direction

“

En cette année symbolique de notre centenaire, nous pouvons être fiers du chemin parcouru et des avancées réalisées dans le cadre de notre démarche R.S.E. Les résultats présentés dans ce rapport témoignent de notre volonté d'agir concrètement pour concilier performance économique, responsabilité environnementale et engagement humain.

La transition énergétique, l'amélioration de notre taux de recyclage, la sécurité et la qualité de vie au travail, le développement des compétences de nos collaborateurs, ainsi que l'éthique et la prévention des discriminations figurent parmi nos priorités majeures. Ces enjeux guideront nos actions dans les années à venir, avec la conviction qu'une croissance durable repose avant tout sur l'engagement collectif.

Les progrès accomplis en 2025 nous encouragent à poursuivre cette dynamique d'amélioration continue. Ils sont le fruit de l'implication de nos collaborateurs, de la confiance de nos clients et du soutien de nos partenaires. Ensemble, nous continuerons à construire une entreprise responsable, innovante et tournée vers l'avenir.

”

“ La durabilité n'est pas un coût, c'est un investissement dans l'avenir. ”

Ban Ki-moon

Le rapport R.S.E de la société
Woehl est consultable et
téléchargeable sur le site
www.woehl.fr



100
1925 ♦ 2025



Édité par Woehl
11 rue de Bayonne, 67100 STRASBOURG
+33 3 88 65 65 65

